

BS Landskabspleje A/S

BS Landskabspleje CSR Politik

BS Landskabspleje inspireres af FN's Global Compact, der er et FN-initiativ, som opsætter ti principper for virksomheders engagement med samfundsansvar. Initiativet omhandler arbejdsvilkår, menneskerettigheder, antikorruption og miljø. Med FN's Global Compact danner den de overordnede rammer for BS Landskabsplejes CSR-arbejde.

BS Landskabspleje påtager sig fuldt ud ansvaret for arbejdet med deres CSR. Ved at lade os inspirere og følge FN's Global Compact higer vi hver dag efter, at de ti principper integreres i vores arbejdsgang, adfærd og resultater.

Forsyningskæde, menneskerettigheder og korruption

BS Landskabspleje er fokuseret på vores forsyningskæde, medarbejderstab, miljø og klima.

Indenfor alle områder vi er aktive agter vi at bidrage positivt, så det reflekterer vores omfang og betydning i anlægsgartner- og servicebranchen.

Alt hvad vi er engageret og deltager i gennem vores forsyningskæde respekterer vi menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og modarbejder al form for korruption. Vi forventer altid, at vores leverandører overholder gældende danske og internationale politikker og love for menneske- og arbejdstagerrettigheder. Al form for afvigelse eller brud på disse politikker tager vi afstand fra og håndteres øjeblikkeligt, hvis opdages hos en leverandør. Vi tager ansvar for vores medarbejdere og er bevidst om vores rolle heraf. Vi vil være en tillids- og ansvarsfuld virksomhed, hvor der er plads til alle, uanset køn, nationalitet, religion etc. Vi favner om mangfoldigheden og forsøger altid at bakke op om et miljø, hvor medarbejderne trives og kan udvikle sig. Vores medarbejdere higer vi efter at støtte, give frihed/selvstændighed og støtter op om de har et sundt og aktivt liv.

Miljø og Klima

Vi stræber efter at minimere vores påvirkning af miljø og klima, hvilket vi opfordrer vores leverandører, medarbejdere og samarbejdspartnere til også at gøre. Vores medarbejdere forsøger vi at inspirere til at have en miljø- og klimabevidst indstilling, på både arbejdspladsen, men også udover den. Vi er ambitiøse efter hele tiden at finde mere grønne alternativer til vores arbejde,

BS Landskabspleje A/S

som kan minimere vores aftryk på klimaet. Vi er f.eks. i gang med at skifte vores maskiner ud til el, samt investeret i de el-ladcykler, som erstatter benzinbiler i arbejdet på en kommunal kontrakt.

Vi benytter os af flere teknologiske løsninger for at optimere vores arbejdsgange og minimere klimaaftryk. I alle vores maskiner og biler har vi GPS installeret for at indsamle data om deres forbrug. Vores GPS-styresystem giver os data om vores maskiner og bilers arbejdstid, driftstimer, tomgang og generelle aktivitet. Denne data analyserer vi kontinuerligt for at mindske unødvendig kørsel og tomgang. Vi ønsker ikke, at der bliver kørt unødvendigt mange kilometer og forbrændt brændstof, som kan skade miljøet og forhøje vores klimaaftryk.

Det er altid vores hensigt, at affald bortskaffes på bedst muligvis ift. genbrug, sortering osv. Alle medarbejdere er oplært i at benytte nærmeste genbrugsstation, hvis det kræves, ellers er medarbejderne altid velkomne med kreative løsninger. Løsninger som kan have form af og genbruge affaldet fra arbejde lokalt på stedet, som f.eks. flis fra træer.

På vores hovedkontor i Havdrup har vi egen sorteringsplads, hvor alt affald fra opgaver kildesorteres. Affaldet tænkes ind i kommende opgaver fra driften, som har denne tankegang da det kan spare penge på indløb af nye materialer, men også have en positiv effekt på miljøet da materialet genbruges.

Vores menneskelige og økonomiske ressourcer er fokuseret på arbejde og gøre noget ved problemerne. Vores tilgang er altid at være åbne for dialog og dele vores viden med øvrige interessenter.

Medarbejdere

Vores medarbejders sundhed er i fokus for os, som vi stræber efter altid, har de mest optimale forhold for at undgå unødvendig arbejdsbelastning. På kontoret har vores medarbejdere ergonomiske stole og hæve-sænke-borde til at give en fleksibel arbejdsdag.

Ved indkøb af nye maskiner sikrer vi, at maskinerne er ergonomisk gennemtænkte og med minimale vibrationer. Vi går op i at minimere risikoen for medarbejdernes belastning af lænd og ryg. Derfor tager vi højde for forhold, der mindsker vibrationsbelastningen i vores daglige arbejde. Derfor gør vi følgende:

- Vi holder et højt vedligeholdelsesniveau på alle maskiner.
- Vores maskiner udstyres med luftsæder og andre vibrationsdæmpende foranstaltninger.

BS Landskabspleje A/S

- Vi instruerer vores folk i at køre fornuftigt
 - Forsøge at undgå veje med bump.
 - Køre roligt med afpasset hastighed.

Ved alle nye ansættelser af medarbejdere, kommer de igennem en indlæringsperiode.

Indlæringsperioden er skemalagt, og indeholder blandt andet instruktion/kursus i arbejdsmiljø og miljø, af en leder i virksomheden. Alle medarbejdere får en pakke med værnemidler som indeholder:

- Høreværn med radio
- Sikkerhedsbriller i høj kvalitet
- Sikkerhedshandsker til forskellig slags arbejde
- En falck kasse – som er påkrævet at have med i bilen.

I indlæringsperioden gennemgås de maskiner, som medarbejderen kommer i kontakt med, og deres sikkerhed.

Miljøpolitik

BS Landskabsplejes miljøpolitik er, at vores aktiviteter og arbejde forsøges gennemført med den mindst mulige belastning på det miljø aktiviteten og arbejdet udføres i. I BS Landskabspleje forpligter vi os til at respektere og overholde al gældende dansk og international miljø- og klimalovgivning, samt krav fra myndighederne. I BS Landskabspleje inddrager vi vores medarbejdere, som informeres og kan komme med indhold til at mindske vores belastning på miljø og klima. Alle BS Landskabsplejes mål og ambitioner på miljø- og klimaområdet informeres til medarbejderne med fokus på hvad det har af betydning for den enkelte og når der sker en ændring af disse mål og ambitioner.